



FICHE DE POSTE

CADRE DE SANTE
En Hospitalisation Conventionnelle
Médecine physique et réadaptation



1) IDENTIFICATION

Fonction : Cadre de santé en charge de la gestion et de l'organisation des unités de soins.

Code métier et nom du métier : 05U10 - Cadre de santé

Grade :
Cadre de santé paramédical

Service :
Médecine Physique et Réadaptation

Liaisons :

- Liaison hiérarchique
Coordonnatrice Générale des Soins
Adjointe à la Coordinatrice Générale des Soins
- Liaison fonctionnelle
Médecins du service
Cadres des services de soins
Equipe de Direction
Autres services transversaux (Services qualité, techniques, pharmacie...)

2) PRESENTATION DU CONTEXTE D'EXERCICE

Le service de Médecine Physique et de Réadaptation est divisé en 3 unités :

- ✓ Unité les Oliviers : neurologie (30 lits)
- ✓ Unité les Ormes : locomoteur (26 lits)
- ✓ Unité les Tilleuls : locomoteur (24 lits)

Le MPR accueille des patients qui présentent les affections suivantes :

- Lésions médullaires : paraplégie, tétraplégie, ...
- Orthopédiques : prothèse de hanche, prothèse de genou, intervention du rachis ...
- Lombalgies, scoliose invalidantes
- Neurologiques : suites précoces d'AVC, pathologies vasculaires, dégénératives, maladie de parkinson, Guillain Barré...
- Pathologies médicales associées : hypertension, diabète, maladie cardiovasculaire, incontinence urinaire et fécale, polyarthrite rhumatoïde...

Présentation de l'équipe (composition) :

- ✓ 1 Responsable de service
- ✓ Des Praticiens hospitaliers spécialistes et médecins attachés
- ✓ 2 Cadres de santé paramédical
- ✓ Equipe soignante composée d'IDE, AS et ASH

3) MISSIONS GENERALES ET RESPONSABILITES

Le cadre de santé assure l'organisation, le management et la gestion d'une équipe soignante en collaboration étroite avec le médecin responsable de l'unité ou le chef de service. Il contribue à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet médico-soignant au sein de la structure. Il participe à la définition du projet de service au sein duquel il exerce sa responsabilité.

Le cadre de santé est l'acteur majeur de l'amélioration de la qualité des soins aux patients. Pour ce faire, il contribue à l'évolution et à la modernisation des organisations de soins, dans le cadre du management de son service, sous la responsabilité de la Direction des Soins.

Ses missions :

- Assurer le management des équipes dans le cadre de la politique RH
- Organiser l'activité paramédicale en lien avec l'activité médicale
- Coordonner la prise en charge des patients, en veillant à l'efficacité et à la qualité des soins
- Accompagner la transformation des organisations
- Participer, avec son équipe, aux projets de l'établissement et au projet médico-soignant du GHT Yvelines Sud

4) ACTIVITES PRINCIPALES

Assurer le management des équipes paramédicales

- Participer au recrutement des nouveaux professionnels en collaboration avec la Direction des soins
- Accueillir et suivre l'intégration des nouveaux arrivants
- Accompagner le développement des compétences individuelles et collectives, suivre l'atteinte des objectifs en évaluant et valorisant les compétences
- Accompagner les projets professionnels en identifiant les besoins de formation lors des entretiens annuels
- Piloter, animer et communiquer auprès de l'équipe paramédicale ; développer une dynamique d'équipe
- Elaborer les plannings de travail conformément à la réglementation du temps de travail et en respectant la méthodologie institutionnelle
- Assurer un suivi des compteurs d'heures des professionnels
- Contribuer à l'amélioration de la qualité de vie au travail et des conditions de travail des professionnels
- Organiser l'accueil des étudiants paramédicaux selon la politique en vigueur

Organiser l'activité paramédicale, en lien avec l'activité médicale

- Programmer et évaluer des activités quotidiennes, hebdomadaires et mensuelles de l'unité en collaboration avec les autres unités
- Garantir la qualité des soins et de la prise en charge globale des patients en assurant un suivi des axes d'amélioration
- Adapter les ressources y compris humaines aux besoins dans le respect des procédures institutionnelles
- Organiser et contrôler la répartition des activités selon la qualification et la compétence des professionnels
- Développer et renforcer l'organisation du travail en binôme IDE-AS
- Assurer un rôle de conseil, d'information, de formation et d'éducation aux patients, familles et des professionnels
- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre du projet de service
- Traduire les orientations en activités quotidiennes
- Favoriser et encourager la mutualisation des ressources humaines au sein de l'établissement
- Coordonner la gestion matérielle et logistique de l'unité
- Assurer un suivi du bilan et des activités de l'unité

Coordonner la prise en charge des patients, en veillant à la qualité et à la sécurité des soins

- Promouvoir et garantir la qualité de l'accueil, la bientraitance, la prise en charge de la douleur, la qualité de l'administration des thérapeutiques, l'accompagnement des personnes en fin de vie, la pertinence et la traçabilité des transmissions du dossier de soins...
- Recueillir, traiter, analyser les événements indésirables et mettre en œuvre en équipe des actions correctives
- Communiquer, mettre en œuvre, assurer un suivi et contrôler le respect des protocoles et des règles d'hygiène selon les procédures en vigueur
- Participer à la démarche d'évaluation des pratiques professionnelles, de patient traceur...
- Veiller aux vigilances : Identitovigilance, matériovigilance, biovigilance, infectiovigilance, hémovigilance. Signaler et suivre la résolution de tout dysfonctionnement observé
- Favoriser le développement de la culture qualité par le signalement et la gestion des risques
- Favoriser l'interdisciplinarité au sein du service et de l'institution
- Assurer un suivi des indicateurs qualité de l'unité
- Assurer une veille professionnelle sur l'évolution de la santé, des professions, des techniques et du matériel

Accompagner la transformation des organisations

- Accompagner les réorganisations dans le cadre des projets du service en lien avec le projet d'établissement
- Accompagner les réorganisations lors des situations de crise
- Participation régulière aux réunions cadres (tous les 15 jours)
- Assurer un reporting des situations, projets, problématiques en réunion et/ou de la Direction des soins

Assurer les missions transversales confiées par la DS

- Participer à la coordination des EPP
- Veiller à la mise à jour des procédures de la DS
- Accompagner certains projets « phare » de l'ETS ou du GHT

5) QUALIFICATION, COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

Qualification : Cadre de santé

Compétences requises :

- Capacités d'analyse des situations, décisions en regard et suivi de celles-ci
- Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions et communication en lien
- Evaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs
- Fixer des objectifs, mesure les résultats, et évaluer les performances collectives et/ou individuelles
- Piloter, animer/communiquer, motiver une ou plusieurs équipes
- Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation
- Analyser des données, des tableaux de bord et justifier des résultats relatifs aux activités de son domaine
- Travailler en équipe pluridisciplinaire/en réseau et en collaboration avec les CS de l'hôpital
- Savoir rendre compte à sa hiérarchie

Qualités requises :

- ✓ Sens stratégique
- ✓ Bonnes capacités relationnelles et en communication
- ✓ Loyauté
- ✓ Discrétion

6) CARACTERISTIQUES DU POSTE

- ✓ Lieu d'exercice : service MPR
- ✓ Quotité de travail : 100%
- ✓ Horaires de travail : horaires fixes (forfait Cadre)
- ✓ Congés : 25 CA et 20 RTT
- ✓ Supervision sur d'autres services aux activités dans le cadre des congés ou absences d'un collègue
- ✓ Participation à la CSIRMT et la CPaT en fonction des sujets

7) EVOLUTION DU POSTE POSSIBLE

Cadre supérieur de Santé
Directeur des soins

Rédaction : Direction des soins

Date de création : 09/08/2021

Date de mise à jour : 26/01/24