



**Centre Hospitalier de Gonesse**  
**Fiche de Poste**  
**Aide-soignant en USIC et Cardiologie Interventionnelle**

*Document n° : // RF // // IN //*  
*Date d'application : // DC //*

**Pôle** : 3, gériatrie

**Service** :\_Unité Soins de Longue Durée/ EHPAD

**Métier** : Aide-soignant

**Diplômes exigés** :

Diplôme professionnel d'Aide-soignant

Recommandé : AFGSU

**Relations hiérarchiques** : Directrice des soins, Cadre de pôle, cadre de santé de proximité

**Relations fonctionnelles** : Tous les membres de l'équipe pluridisciplinaire

**Mission Principale** :

L'aide-soignant contribue à une prise en charge globale des patients en collaboration avec les autres intervenants de l'équipe pluridisciplinaire. Au sein de cette équipe il dispense, en collaboration avec l'infirmier et sous sa responsabilité, des soins de prévention, de maintien, de relation et d'éducation à la santé pour préserver et restaurer la continuité de la vie, le bien-être et l'autonomie de la personne.

**Activités** :

- Collaborer et planifier les soins avec l'Infirmière coordinatrice
- Dispenser des soins d'hygiène et de confort à la personne, veiller au maintien de l'autonomie
- Aider partiellement ou totalement à la prise alimentaire et à l'hydratation
- Aider l'infirmier à la réalisation des soins
- Collaborer à la réalisation de soins préventifs et curatifs : prise de température, prévention des risques d'escarres, accompagnement à la marche
- Assurer l'entretien de l'environnement immédiat de la personne et la réfection des lits
- Elaborer le projet de vie personnalisé de la personne âgée s'assurer de son actualisation en tant que « référent du résident ».
- Accueillir, informer et accompagner les personnes et leur entourage

**Compétences** :

SAVOIR (connaissances)

- Connaître les spécificités en USLD et EHPAD : prévention d'escarre, les chutes, l'hygiène hospitalière et alimentaire
- Connaître les protocoles d'hygiène, de qualité et de sécurité
- Connaître les gestes de premier secours et savoir les exécuter
- Connaître les postures d'ergonomie adaptées



**Centre Hospitalier de Gonesse**  
**Fiche de Poste**  
**Aide-soignant en USIC et Cardiologie Interventionnelle**

*Document n° : || RF || / || IN ||*  
*Date d'application : || DC ||*

- Connaître et appliquer les principes de l'Humanité
- Accueillir et encadrer les nouveaux professionnels, les étudiants et stagiaires
- Promouvoir la bienveillance à travers le partage de connaissances en référence aux bonnes pratiques

**SAVOIR FAIRE OPERATIONNEL (aptitudes)**

- Observer la personne et mesurer les principaux paramètres liés à son état de santé
- Transmettre les informations par oral ET écrit pour maintenir la continuité des soins
- Utiliser les techniques préventives de manutention et les règles de sécurité pour l'installation et la mobilisation des personnes, utilise le matériel de mobilisation adapté
- Créer et développer une relation de confiance avec le patient et son entourage
- Savoir gérer les troubles du comportement
- Appliquer les règles de bienveillance
- Utiliser les techniques d'entretien des locaux et du matériel spécifique à l'établissement

**SAVOIR ETRE RELATIONNEL (attitudes)**

- Savoir travailler en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire
- Disponibilité et réactivité auprès des patients
- Etablir avec le résident une communication adaptée
- Respecter la dignité et les choix de la personne âgée
- Respecter les règles institutionnelles

**Contraintes :**

Travaille de nuit , dimanche et jours fériés.

Peut être amené à intervenir dans d'autres unités selon les nécessités du service.

Respect des protocoles et des règles de bonnes pratiques.

Faire preuve de disponibilité en cas d'absentéisme, dans le cadre de la mutualisation des moyens

**Intégration :**

Période d'intégration à l'arrivée en fonction du parcours professionnel.

Documentation interne accessible à chaque agent sur la base informatique GED

Accompagnement dans l'utilisation du logiciel de soins.

**Risques liés au poste :**

Risques liés à l'activité hospitalière

|                              |  |   |
|------------------------------|--|---|
| <b>Rédigé par :</b><br>   LR | <b>Validé par :</b><br>   Vérification | <b>Approuvé par :</b><br>   Approbation |
|------------------------------|--|---|