



CAEN

La possibilité unique
d'intégrer un CHU réinventé



Contrôleur de gestion
budgétaire et financière

Pour rejoindre l'équipe, adressez-nous
votre CV et votre lettre de motivation avant
le 31/05/2024 sur le site
chu-caen.mstaff.co/offers



Conditions

- # Voie de voie mutation ou de détachement
- # Voie contractuelle (possibilité CDI et accès au concours de la Fonction Publique)
- # Rémunération statutaire ou selon profil



Qualification

- # Diplôme en contrôle de gestion de niveau Bac+5
- # Expérience souhaitée en contrôle de gestion, idéalement en milieu hospitalier
- # Débutant accepté



Compétences

- # Bonne capacité d'analyse
- # Aisance relationnelle, goût du contact et aptitude au dialogue.
- # Maîtrise des outils du contrôle de gestion (Excel, power point, requêteur BO)



Pourquoi nous rejoindre

- # Politique de mobilité interne et de formation
- # Self
- # Crèche
- # Parkings
- # Salle de sport

Missions

Analyse financière et comptabilité

- participation à l'analyse des états financiers ;
- gestion du RTC et de la SAE et développement de la comptabilité analytique du CHU ;
- participation à l'élaboration et au suivi de l'état des prévisions de recettes et de dépenses (EPRD), des prévisions financières et des programmes d'investissement ;
- suivi des opérations de clôture des comptes, y compris la revue analytique des produits de titre 1 et 2 ;
- analyse des données de facturation (exhaustivité, recouvrement) en lien avec les acteurs.

Gestion budgétaire et optimisation

- analyse des coûts, des revenus et des indicateurs de performances des services médicaux et médico-techniques
- élaboration et suivi des budgets
- suivi d'activité en lien avec le département d'information médicale (DIM) ;
- réalisation d'études médico-économiques institutionnelles, en lien avec les projets (projet de reconstruction du CHU notamment).

Equipe / Cadre de vie

L'équipe du contrôle de gestion est une équipe dynamique composée de profils complémentaires et de talents variés. La diversité est la force de cette équipe, qui place l'intelligence collective au service de l'hôpital. Chacun apporte sa vision à la construction d'une organisation unique et contribue à son succès.

Méthode de management novatrice

- travailler dans une logique d'autonomie et de responsabilisation, tant individuelle que collective, en vue d'encourager chacun à prendre des initiatives, à innover et à contribuer activement à l'atteinte des objectifs institutionnels.
- allier confiance et transparence pour permettre de capitaliser sur les compétences de chacun.
- veiller au bien-être de chaque professionnel, via un environnement de travail positif, des opportunités de développement professionnel et un équilibre entre vie professionnelle et personnelle.

