

	FICHE DE POSTE 	
Coordonnateur Général des Soins des Hôpitaux de Rambouillet, Houdan et Chevreuse		

RÉDACTION	VÉRIFICATION ET VALIDATION	SIGNATURE DE L'AGENT
Nom : Elisabeth Calmon Fonction : Directrice Générale Date : 30/01/2024 Signature :	Nom : Fonction : Date : Signature :	Nom : Fonction : Date : Signature :

IDENTIFICATION DU POSTE
Fonction : Coordonnateur Général des Soins du centre hospitalier de Rambouillet, de l'hôpital de proximité de Houdan et de l'hôpital gériatrique Philippe DUGUE, de Chevreuse
Position dans la structure
<p>Position dans l'organigramme</p> <p>Le Coordonnateur Général des Soins est membre de l'équipe de direction commune. Il est directement rattaché au Directeur Général.</p> <p>Le Coordonnateur Général des Soins participe au COSTRAT (Comité Stratégique) du GHT et aux Directoires des différents établissements.</p> <p>Liaison hiérarchique :</p> <p>Le Directeur de l'établissement de Rambouillet</p> <p>Liaisons fonctionnelles :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ensemble des directions fonctionnelles, • Directions fonctionnelles du GHT • Président de le CME • Ensemble des chefs de service et chefs de pôle • Direction des instituts de formation
Présentation de l'établissement et du service
<p>Le centre hospitalier de Rambouillet est en direction commune avec l'hôpital de proximité de Houdan et l'hôpital gériatrique Philippe DUGUE, de Chevreuse. Ils font partie du GHT Yvelines Sud avec, pour hôpital support, le centre hospitalier de Versailles. Le GHT s'est doté d'un projet stratégique basé sur les parcours patient et élaboré dans la concertation.</p>

La direction des soins

- Le Centre Hospitalier de Rambouillet :

Elle est composée de 3 cadres de pôle positionnés sur les 3 pôles de soins, d'un cadre supérieur de santé positionné sur le Service de Prévention du Risque Infectieux du Territoire (SPRINT), d'un cadre de santé responsable du logiciel de la gestion du temps de travail des agents (OCTIME), de l'équipe de suppléance (IDE et AS) et de la gestion des stages des étudiants. Et 17 cadres de santé dont 1 IDEC.

- Hôpital gériatrique Philippe Duguet de Chevreuse :

Elle est composée d'un cadre supérieur de santé, de 3 cadres de santé et de 1 IDEC.

- Hôpital gériatrique de Houdan :

Elle est composée d'un cadre supérieur de santé, de 4 cadres de santé et de 1 IDEC.

Présentation générale de l'établissement

Le centre hospitalier de Rambouillet, l'Hôpital de proximité de Houdan et l'hôpital gériatrique Philippe DUGUE, de Chevreuse sont en direction commune depuis le 1^{er} septembre 2023. Ce sont des établissements parties du GHT « Sud-Yvelines ».

1- Le Centre Hospitalier de Rambouillet (CHR) est un établissement public de santé qui occupe une position stratégique dans le sud-ouest francilien dans une zone semi-rurale. La zone d'attractivité de l'établissement couvre le Sud du département des Yvelines et les communes limitrophes de l'Eure-et-Loir et de l'Essonne.

L'établissement répond sur son territoire de santé à un besoin légitime bien identifié dans le champ MCO. Il entretient un partenariat étroit avec la CPTS de son territoire.

Son projet médical comprend trois axes majeurs :

- La prise en charge des maladies chroniques
- Le développement d'une chirurgie graduée en lien étroit avec le GHT
- La consolidation du pôle femme-enfant

Son projet de soins s'articule autour de 5 orientations:

- Développement et formalisation du parcours patient
- Qualité et sécurité de la prise en charge du patient
- Accompagnement du déploiement de l'informatisation du dossier de soin du patient
- Recherche en soins et pratiques innovantes
- Collaboration entre le Centre Hospitalier et l'Institut de formation infirmiers et autres structures

Son projet-social 2022-2026 s'articule autour de quatre axes :

- Une politique managériale
- Une marque employeur appliquée au CHR et déclinée en quatre dimensions
- L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
- L'intégration et la fidélisation des professionnels en situation de handicap

L'établissement compte 467 lits et places et dispose :

- D'autorisations et reconnaissances contractuelles en Médecine, Chirurgie, Obstétrique (Maternité niveau 2a), Réanimation, Soins Continus, USIC, Urgences et SMUR, traitement du Cancer, Hémodialyse, Addictologie, soins palliatifs, douleur ;

- D'un plateau technique : Laboratoire de biologie médicale, Imagerie (1 IRM, 2 scanners), Bloc opératoire (5 salles dont une salle de césarienne et une salle endoscopie), 8 postes d'Hémodialyse et 8 postes d'UDM (+ 2 replis) ;
- D'un secteur médico-social comprenant un EHPAD, un SSIAD, une ESA et une équipe infirmière de nuit mobile en EHPAD, sur le territoire.

L'établissement compte, en outre, un institut de formation en soins infirmiers de 80 places. Cet institut est une des pièces maîtresses de la politique d'attractivité et de fidélisation menée dans l'hôpital portée par le projet social.

Les effectifs médicaux et non médicaux rémunérés (ETP) au 31/12/2023 tous budgets confondus sont de 149 pour le personnel médical et 921 pour le personnel non médical.

Le total des budgets consolidés pour l'entité juridique s'élève à 117 millions d'euros à la même date.

Le centre hospitalier est engagé dans un projet de reconstruction de l'hôpital. Il doit dans ce cadre, adopter un nouveau projet médico-soignant en conformité avec le projet médico-soignant partagé du GHT Yvelines Sud.

L'établissement mène une démarche de contractualisation en lien étroit avec l'ARS permettant de retrouver un équilibre budgétaire et d'assainir sa situation financière qui est dégradée.

Cette démarche destinée à assurer la soutenabilité de l'hôpital et son développement est un enjeu fort.

2- L'Hôpital de Houdan est un hôpital de proximité de 298 lits et places qui offre des prises en charge diversifiées et complémentaires, répondant aux besoins en santé de son bassin de vie, essentiellement rural.

Il comprend un secteur sanitaire composé d'un service de médecine, de soins palliatifs, d'un secteur EVC/EPR, USLD et un secteur médico-social avec un EHPAD et une MAS.

Il dispose, en outre, d'un centre de santé ouvert sur la ville et dont l'activité progresse régulièrement en lien avec la désertification médicale de la zone houdanaise.

L'hôpital est également impliqué dans le parcours de soins des patients du territoire, très en lien avec la CPTS. Il est présent dans le domaine de la prévention en santé par le biais notamment du programme d'éducation thérapeutique et du service « OXYJEUNES », espace info-santé pour les jeunes de 11 à 25 ans.

Les effectifs médicaux et non médicaux rémunérés (ETP) au 31/12/2023, tous budgets confondus sont de 19 pour le personnel médical et 319 pour le personnel non médical.

L'établissement compte plusieurs partenariats avec le secteur libéral dans le domaine de l'imagerie tout d'abord, dans le cadre d'une convention avec le GIE « France Imagerie Territoire », et l'accueil d'un centre de soins non programmés, ensuite, via une convention avec des professionnels libéraux.

L'hôpital de proximité est engagé dans une démarche de schéma directeur immobilier à conduire afin de rénover des locaux qui ne sont plus en adéquation avec les attentes actuelles des patients et résidents en terme de confort hôtelier. Ce projet implique de repenser entièrement les organisations.

Le total des budgets consolidés pour l'entité juridique s'élève à 24 millions d'euros. La situation financière est préoccupante, nécessitant un plan de retour à l'équilibre touchant en particulier l'EHPAD et le centre de soins, travaillé en étroite collaboration avec l'ARS et le conseil départemental.

3- **L'hôpital gériatrique René DUGUE** est situé au cœur de la Vallée de CHEVREUSE. Il s'agit d'un établissement public de santé, accueillant des personnes âgées, poly-pathologiques et des adultes de moins de 60 ans, atteints de handicaps physiques liés à une pathologie neurologique acquise. Il compte 170 lits et places, soit 70 lits d'EHPAD, MAS, 40 lits d'USLD et 65 places de SSIAD.

Au 31/12/2023, les effectifs médicaux et non médicaux sont de 2,5 ETP pour le personnel médical et 178 ETP pour le personnel non médical.

Le total des budgets consolidés pour l'entité juridique s'élève à 14,5 millions d'euros.

Parfaitement intégré dans la filière gériatrique, L'hôpital gériatrique René DUGUE entretient des liens solides avec les hôpitaux du territoire. L'établissement porte, en outre, le dispositif d'hébergement temporaire en sortie d'hospitalisation au sein de la filière gériatrique.

Il mène un projet architectural d'ampleur (regroupement USLD, dédoublement des chambres et rénovation du PASA), avec un démarrage des travaux de construction de deux nouveaux bâtiments dès le premier semestre 2024. Dans ce cadre, un projet d'unité pour personnes handicapées vieillissantes est à finaliser.

Le projet d'établissement doit être renouvelé pour 2024-2029 avec les enjeux prioritaires que sont renforcer l'attractivité, l'intégration et la fidélisation des professionnels soignants, repenser les organisations de soins et de prise en charge en particulier dans le domaine du handicap, restructurer les organisations de travail.

MISSIONS DU POSTE

Missions générales

Dans le cadre du projet d'établissement, le coordonnateur général des soins est responsable de la continuité, la qualité et la sécurité des soins. Il assure la coordination des activités de soins infirmiers, de rééducation et médico-techniques.

Missions permanentes

- Coordonner l'organisation et la mise en œuvre des soins dans le respect des bonnes pratiques, de la réglementation et de la qualité de vie au travail des personnels ;
- Contribuer à la politique de prévention des risques dans le domaine des soins et à l'amélioration de leur qualité et de leur sécurité ;
- Participer à la conception, l'organisation et l'évolution des structures et des activités de soins ;
- Manager, évaluer et animer les équipes d'encadrement paramédical ;
- Accompagner les cadres paramédicaux dans le développement de nouvelles pratiques managériales ;
- Définir et mettre en place une allocation adaptée et efficiente des ressources soignantes dans le cadre d'un dialogue de gestion continu avec les services ;
- Initier et coordonner le projet de soins infirmiers, de rééducation et médico-techniques, en cohérence avec le projet médical ;
- Piloter et suivre les projets institutionnels ;
- Participer à l'élaboration d'un plan de formation et de développement des compétences dans le champ des activités paramédicales ;
- Promouvoir des protocoles de coopération et de pratiques innovantes ;
- Coordonner la politique d'accueil et d'encadrement des étudiants ;
- Présider la Commission Locale des Soins Infirmiers, de Rééducation et Médico-Techniques (CLSIRMT).

Le Coordonnateur Général des Soins participe, en outre, aux différentes instances des trois établissements: Commission de Surveillance, Directoire, CME, CSE, F3S, CDU...

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

- Poursuivre la mise en place de la direction commune ;
- Participer au projet immobilier du C.H. de Rambouillet, de l'Hôpital de proximité de Houdan et de l'hôpital gériatrique de Chevreuse ;
- Participer à la politique de recrutement, d'intégration et de fidélisation des professionnels de santé, en lien avec la DRH ;
- Elaborer ou mettre à jour les projets de soins en cohérence avec les projets médicaux à mettre à jour en cohérence avec le projet médico-soignant partagé du GHT ;
- Suivre les actions des projets de soins ;
- Développer la recherche en soins infirmiers en lien avec la « Maison de la recherche » du GHT ;
- Poursuivre la mise en œuvre des chemins cliniques ;
- Poursuivre la réorganisation du travail dans les services de soins en améliorant la concordance des temps médicaux/temps soignant ;
- Participer à la définition puis à la mise en œuvre du plan de retour à l'équilibre ;
- Développer des expérimentations innovantes : télé-médecine, infirmiers de pratiques avancées, prise en charge des pathologies chroniques(forfaitisation), liens ville/hôpital ...
- Finaliser les parcours patients en lien avec le GHT et le territoire. Conforter le parcours personnes âgées ;
- Etudier la faisabilité de création d'une équipe interne centralisée de bio-nettoyage...

Autres missions :

Participation aux différents axes stratégiques du GHT relevant de son domaine de compétences et notamment au déploiement ultérieur du DPI GHT.

PARTICULARITE DE LA FONCTION

- Temps plein
- Cotation PFR 2.8+0.2
- Exercice sur trois sites
- Absence de logement compensé par l'indemnité compensatrice de logement
- Participation au garde d'Administrateur De Garde

Compétences requises (formation et/ou qualification)

Formation EHESP

Connaissances particulières

- Arbitrer et décider
- Concevoir, piloter et évaluer un projet
- Evaluer, développer et valoriser les compétences
- Manager des équipes d'encadrement
- Travailler en équipe pluridisciplinaire
- Aptitude à négocier, à communiquer, à écouter, à dialoguer
- Disposer d'aptitudes pédagogiques
- Disposer de capacités d'organisation

Qualités professionnelles

- Etre loyal
- Avoir l'esprit d'équipe
- Etre rigoureux
- Etre réactif
- Faire preuve d'assertivité
- Savoir s'organiser
- Savoir transmettre
- Savoir se positionner en tant que manager, chef d'équipe
- Savoir rendre compte à ses collègues et à sa hiérarchie

REFERENCES