



FICHE DE POSTE		Profil de poste n° :
<u>Rédacteurs</u> : S.BARTHELEMY –	<u>Approbateurs</u> : ML BACLE	Version : 1
<u>Fonction</u> : Cadre supérieur de Santé - Direction des Soins –	<u>Fonction</u> : Directrice des Soins	Mise à jour :
<u>Signature</u> :	<u>Signature</u> :	Date de création : avril 2022
		<u>Liste de diffusion</u> :
INFIRMIERE REFERENTE ADJOINTE DU CADRE DE SANTE		

1) INTITULE DU POSTE

Infirmière référente adjointe du cadre de santé

2) POSITIONNEMENT DU POSTE

Autorité hiérarchique

Cadre de santé
Cadre de santé du pôle
Coordonnateur Général des Soins

Relations fonctionnelles

Chef de service
Equipe médicale
Personnels paramédicaux de l'unité et du service
Gouvernance du pôle
Directions fonctionnelles notamment DRH, Qualité, DHAAL
Partenaires de soins du GHT 78 sud, du territoire et hors territoire
Structures de formation

3) DEFINITION DU POSTE

L'infirmière référente adjointe du cadre de santé accompagne le cadre de santé dans ses missions principales et sous la responsabilité de ce dernier :

- La gestion des ressources humaines,
- L'organisation des soins



- La qualité et la sécurité des soins
- L'accompagnement des projets et des situations exceptionnelles

Gestion des ressources humaines

- Participer à l'accueil et au suivi de l'intégration des nouveaux arrivants
- Participer à la transmission des savoirs
- Participer au développement d'une dynamique d'équipe
- Contribuer à l'amélioration de la qualité de vie au travail et des conditions de travail des professionnels
- Organiser l'accueil et accompagner les étudiants paramédicaux selon la politique en vigueur
- Participation à la résolution des problématiques d'absentéisme en cas d'absence du cadre de santé : évaluation de la charge en soins, alerte du cadre de santé superviseur de l'unité

Organisation des soins

- Participer à la programmation et l'évaluation des activités quotidiennes, hebdomadaires et mensuelles de l'unité
- Contribuer à la fluidification du parcours des patients en lien avec les différents acteurs notamment la cellule de gestion des parcours, l'assistante sociale et les établissements du territoire
- Participer à l'évaluation de la charge en soins pour répartition et adaptation des ressources
- Participer au développement et au renforcement de l'organisation du travail en binôme IDE-AS et à la prise en soins globale et personnalisée
- Assurer un rôle de conseil, d'information, de formation et d'éducation aux patients, familles et des professionnels
- Proposer, mettre en œuvre et assurer un suivi des axes d'amélioration
- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre du projet de service et de pôle
- Favoriser et encourager la mutualisation des ressources humaines au sein du pôle
- Coordonner la gestion matérielle et logistique de l'unité



Qualité et sécurité des soins

- Promouvoir et garantir la qualité de l'accueil, la bienveillance, la prise en charge de la douleur, la qualité de l'administration des thérapeutiques, l'accompagnement des personnes en fin de vie, la pertinence et la traçabilité des transmissions...
- Participer au recueil, au traitement, à l'analyse des événements indésirables et la mise en œuvre en équipe des actions correctives
- Participer à la démarche d'évaluation des pratiques professionnelles, de patient traceur...
- Veiller à toutes formes de vigilances : identitovigilance, matériovigilance, biovigilance, infectiovigilance, hémovigilance
- Favoriser le développement de la culture qualité par le signalement et la gestion des risques
- Favoriser l'interdisciplinarité au sein du service et de l'institution

Accompagnement des projets et situations exceptionnelles

- Accompagner les réorganisations dans le cadre des projets du service en lien avec le projet de pôle et le projet d'établissement
- Accompagner les réorganisations lors des situations de crise

4) CARACTERISTIQUES DU POSTE

- Exercice du lundi au vendredi – horaires de journée en fonction des besoins de l'unité
- Amplitude horaire : 08h00 dont une ½ heure repas
- Mise à disposition d'un bureau, d'un ordinateur, d'un DECT
- Logiciels du CHV : Alizé unité de soins, URQAL...

5) QUALIFICATIONS, COMPETENCES ET APTITUDES REQUISES

Qualifications et formations requises :

- Infirmier DE depuis plus de 3 ans avec une expérience au Centre Hospitalier de Versailles
- Maîtrise des outils bureautiques



- Connaissance de la spécialité médicale
- Connaissance des outils, procédures et organisation des unités de soins du CHV

Qualités requises :

- Loyauté
- Capacité à travailler en équipe
- Communication adaptée
- Sens de la pédagogie
- Sens de l'autonomie et esprit d'initiative
- Capacité à rendre compte
- Esprit de synthèse
- Respect de la confidentialité

6) EVOLUTION

- Cadre de santé