

Direction : Direction référente de l'EPSMR / CMPEA/CATTP

Grade : Psychologue

Métier : Psychologue

Code métier : 05O10



MISSIONS

Rattaché au Directeur référent de l'EPSMR, en accord avec le projet d'établissement et le projet de soin et en collaboration avec l'équipe pluri-professionnelle, les missions du psychologue au CMPEA/CATTP sont :

De concevoir, d'élaborer et de mettre en œuvre des actions préventives, curatives et de recherche à travers une démarche professionnelle propre prenant en compte les rapports réciproques entre la vie psychique et les comportements individuels et collectifs, afin de promouvoir l'autonomie du patient.

De proposer des prises en soins pour des enfants et adolescents souffrants de troubles médico-psychologiques ayant des répercussions significatives sur leur vie familiale, sociale et scolaire.

De proposer des accompagnements pour les proches et les familles des jeunes accueillis (guidance parentale, entretiens familiaux, groupes de parole)

De soutenir les échanges et le partenariat avec les autres unités de soins (HDJE, Intra hospitalier (unité vanille), UMPP, MDA, Equipe mobile de pédopsychiatrie).



ACTIVITES DE LA FONCTION

Activités cliniques auprès des patients

- Réalisation d'entretiens cliniques d'évaluation (recueil et analyse des besoins et des demandes)
- Organisation d'un cadre thérapeutique et de soins ajustés au regard des réalités du patient et de son environnement
- Proposer des prises en soin individuelles ou collectives des patients et de leur entourage
- Conduire des entretiens parents/enfants et guidance parentale.
- Participation et/ou animation d'ateliers à médiation thérapeutique (CATTP)
- Réalisation de bilans psychologiques (recueil d'information, entretien, interprétation et synthèse, restitution)
- Travail de liaison avec les autres unités de soin (HDJE, Intra, etc.)

Activités cliniques institutionnelles

- Contribution au diagnostic du patient et à l'élaboration de son projet de soin individualisé (PSI) en équipe pluridisciplinaire
- Participation aux réunions d'équipe et de synthèse
- Analyse et éclairages cliniques auprès de l'équipe pluri-professionnelle
- Aide à la conception d'ateliers à médiation thérapeutiques (CATTP)

	<ul style="list-style-type: none"> • Contribution aux travaux du département de psychologie • Accueil et encadrement des stagiaires psychologues
Activités partenariales	<ul style="list-style-type: none"> • Travail en partenariat avec le réseau de partenaire (libéraux, associatif, etc.)
Activités de Formation, d'Information et de Recherche	<ul style="list-style-type: none"> • En cohérence et en complémentarité avec les besoins du service et dans le respect du temps d'accueil des patients : <ul style="list-style-type: none"> ○ Travail d'évaluation prenant en compte la propre dimension personnelle du psychologue, effectué par toute méthode spécifique librement choisie ○ Actualisation des connaissances concernant l'évolution des méthodes et l'information scientifique ○ Participation, impulsion, réalisation et communication de travaux de recherche
Suivi de l'activité	<ul style="list-style-type: none"> • Rédaction et mise en forme de notes cliniques dans le dossier patient informatisé via (Logiciel CIMAISE) • Rédaction annuelle d'un bilan d'activité



COMPETENCES

- **Pré requis :**
 - Licence de psychologie + Master II ou DESS de psychologie
- **Savoir / Expérience :**
 - Expérience en santé mentale et en pédopsychiatrie
 - Expérience de la psychologie clinique
 - Connaissance en psychologie générale
 - Connaissance en psychopathologie de l'enfant et de l'adolescent
 - Connaissance en psychologie du développement et des âges de la vie
- **Savoir-faire :**
 - Ajustement de la clinique au regard des réalités du patient et de son environnement
 - Organiser des prises en soins individuelles, familiales ou de groupe
 - Participer et aider au diagnostic sur le fonctionnement psychique du patient.
 - Formaliser et transmettre des avis cliniques et son savoir professionnel
 - Travailler en équipe pluri-professionnelle
 - Travailler en réseau et en partenariat
 - Gestion de l'outil informatique
- **Savoir être :**
 - Capacité d'écoute, disponibilité, rigueur, aisance relationnelle, pédagogie
 - Capacité à prioriser et à faire preuve d'initiative
 - Capacité d'accompagnement et de soutien des équipes soignantes
 - Capacité à s'ouvrir aux différents champs théoriques
 - Capacités de résistance au stress
 - Respect du secret professionnel
 - Respect des règles institutionnelles, adhésion aux valeurs professionnelles de l'EPSMR et sens du Service public



REUNIONS

Transmissions	<i>Journalière</i>
Réunion d'équipe/clinique	<i>Hebdomadaire</i>
Réunion partenariale	<i>A définir</i>
Réunion du département de psychologie	<i>A définir</i>



ENGAGEMENT ET OBJECTIFS

- Assurer une veille professionnelle et une actualisation des connaissances
- Définir ses objectifs chaque année lors de l'entretien professionnel
- Remettre annuellement un rapport d'activité
- Relever son activité (Logiciel CIMAISE)
- Travailler en accord avec le projet d'établissement et de soin



HORAIRES

- Poste à temps plein : 39 h / semaine (forfait jour)
- Du lundi au vendredi sauf jours fériés
- Horaires : 8h00-15H48



PERIMETRE D'ACTIVITE

- EPSMR



POSITIONNEMENT DANS L'ORGANIGRAMME ET ENVIRONNEMENT

Autorité hiérarchique : Direction générale

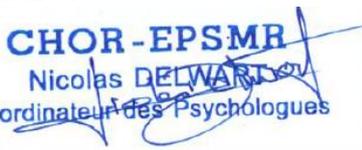
Par délégation :

- Direction référente de l'EPSMR.

Autorité fonctionnelle : Chef de Pôle

Liens fonctionnels :

- Le coordinateur des psychologues
- Médecin chef de service et médecin d'Unité Fonctionnelle
- Cadre de pôle et Cadre de proximité
- L'équipe pluridisciplinaire

Rédaction	Vérification	Validation
Le : 31/01/2023	Le :	Le :
Nom : Delwart Nicolas	Nom :	Nom :
Fonction : Coordinateur des psychologues	Fonction :	Fonction :
Signature :  CHOR-EPSMR Nicolas DELWART Coordinateur des Psychologues	Signature :	Signature :
L'intéressé(e)		
Le :	Nom :	
Signature :		