



## Recrutement DIRECTION DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION

### Chef(fe) de projet-coordonateur(trice) Tiers-lieu MOBIS - poste à temps plein

Date limite de candidature : 31 mars 2024

En lien avec la responsable du DPIVE et les référents médicaux du projet MOBIS, la mission générale consiste à accompagner la structuration et la coordination du consortium MOBIS dans le respect de la feuille de route et des objectifs partagés par l'ensemble des partenaires du consortium.

#### Missions

##### Contexte :

Le DPIVE contribue à l'élaboration et à la mise en œuvre de la politique des partenariats, de l'innovation et de valorisation des résultats, issus du soin et de la recherche, du CHU d'Angers, dans le respect de la réglementation applicable.

MOBIS-mobilités intelligentes en santé est le Tiers lieu dédié à l'expérimentation numérique dans le domaine de la mobilité en santé.

Coordonné par le CHU d'Angers, il réunit un consortium de 11 partenaires locaux (technopôles, ALDEV), régionaux (pôles de compétitivité, GRADES, VyV 3) et nationaux (AFM Téléthon, Digital Pharma Lab) aux expertises complémentaires.

##### Principales activités :

Doté(e) d'un excellent relationnel et étant familier(ère) de la détection et du développement des projets innovants en santé, vous aurez pour principale mission d'animer et de coordonner les activités de MOBIS, à savoir :

- Coordonner le consortium et élaborer avec les structures partenaires une offre de services « MOBIS » cohérente
- Organiser et conduire des ateliers d'idéation et des événements nécessaires pour la détection des besoins en matière de solutions numériques d'une part, des entreprises à même de les co-développer/valider/déployer, d'autre part ;
- Contribuer à la réalisation des étapes de sourcing, de faisabilité et de sélection des projets ;
- Mobiliser les experts et les terrains d'expérimentation et superviser la réalisation des expertises et des projets d'expérimentation ;
- Communiquer : Définir le cahier des charges du site internet « MOBIS » et organiser sa conception puis son déploiement ; Assurer la diffusion large et la visibilité de l'offre de service interne au consortium et externe ; Assurer la mise en œuvre du plan de communication événementiel en lien avec les partenaires du projet ; changer avec les autres Tiers Lieu d'expérimentation en santé au niveau interrégional et national ; Participer aux groupes de travail dédiés aux Tiers-Lieu pilotés par la Banque des Territoires et aux événements organisés au niveau national pour la communauté.
- Animer les différents organes de gouvernance, du consortium des partenaires et des équipes impliquées ;
- Préparer des rapports techniques et financiers, collecter des indicateurs et rédiger des livrables ;
- Contribuer à la recherche de financements publics et privés (investisseurs, mécènes, etc.) pour pérenniser l'activité du Tiers Lieu.

## Compétences et connaissances requises

Issu.e. d'une formation supérieure de niveau BAC + 5, ou type Ecole de Commerce et/ou Ecole d'Ingénieur ou équivalent, avec :

- Une expérience en accompagnement de projets innovants, avec idéalement des compétences en méthodes de management agile et design thinking ;
- Un intérêt pour le secteur de la santé ;
- Un attrait pour les nouvelles technologies et les innovations dans le domaine de la santé ;
- Une maîtrise de l'anglais lu, écrit, parlé (indispensable).

## Savoir-faire

- Connaissance du domaine juridique et réglementaire applicable au dispositif médical numérique (DMN) et à la recherche clinique
- Maîtrise des modalités de remboursement des innovations en santé, à titre dérogatoire (ex. article 51, forfait innovation, prise en charge anticipée numérique (PECAN), etc.) et au titre du droit commun (remboursement de la télésurveillance, prise en charge des DMN en ville et en établissement de santé, etc.)
- Bonne connaissance de l'écosystème innovant (acteurs, process, outils) et de l'environnement start-up (phases de développement, modalités de financement, etc.)
- Maîtrise des bases en propriété industrielle
- Connaissance de l'écosystème de la valorisation, notamment académique
- Compétences d'analyse des données marché (analyse concurrentielle, interview d'acteurs, etc.)

## Savoir-être et capacités

- Sens de l'organisation et du travail en équipe
- Rigueur et capacité de synthèse
- Excellent sens du relationnel, dynamisme
- Autonomie, proactivité, capacité d'adaptation
- Aisance orale et rédactionnelle

## Spécificités du poste

Lien hiérarchique :  
Directeur de la Recherche et de l'Innovation

Lien fonctionnel :  
Responsable du Département Partenariats Innovation  
Valorisation Europe (DPIVE)

Relations professionnelles fréquentes :

Personnels des autres Départements de la DRCI ;  
personnels administratifs des autres directions (en particulier la DSN) ; GIRCI GO ; investigateurs ;  
Président du Conseil de l'Innovation ; Président du  
Conseil Scientifique de la DRCI ; DIM ; living lab  
ALLEGRO ; DRCI de territoire et des autres  
hôpitaux ; entreprises et partenaires de  
l'écosystème local et régional de l'innovation.