

1. IDENTIFICATION DU POSTE

Grade/métier : AIDE SOIGNANT(E)

Liaisons hiérarchiques

Directeur des ressources humaines

Coordonnateur général des soins et directeur de soins

Directeur des soins

Cadre de pôle de chirurgie anesthésie

Cadres de santé du bloc opératoire

Liaisons fonctionnelles

Internes

IADE

Chirurgien

Anesthésiste

Externes

Service biomédical

Services techniques

Pharmacie

Stérilisation

Unités de soins

2. HORAIRES de TRAVAIL

Quotité de travail : 100%

Fonctionnement en équipe de 12 heures 15

Horaires : 07h00 à 19h15 / 08h30-20h30 pour l'équipe de Jour et
19h00 à 7h15 pour l'équipe de nuit

3. PRESENTATION DU SERVICE

Présentation du pôle de chirurgie-anesthésie

Le pôle se compose de 2 services d'hospitalisation conventionnelle de 58 lits, d'un service de consultations externes de chirurgie et d'anesthésie intégrant l'écho-doppler, une unité de chirurgie ambulatoire avec 26 places, un bloc opératoire de 8 salles et un bloc opératoire de 2 salles (césariennes) avec 2 SSPI intégrées à chaque bloc opératoire.

Présentation de l'unité

La SSPI est intégrée au pôle de chirurgie et d'anesthésie. Les spécialités prises en charges sont variées : l'orthopédie-traumatologie, la chirurgie thoracique-vasculaire, la chirurgie viscérale-bariatrique, la chirurgie urologique ainsi que la stomatologie, la gynécologie, l'obstétrique, l'ORL, la chirurgie plastie, l'endoscopie et la rythmologie.

Elle se répartie en 2 secteurs :

Secteur Léonard de Vinci : 1 SSPI maternité avec 4 postes de surveillance

Secteur Madeleine BRES : 1 SSPI de 13 postes + 4 postes en 24H

Intégration des nouveaux professionnels ▼

Une formation de 4 à 8 semaines est organisée : 1 semaine sur le secteur des 13 lits de réveil « léger », 2 semaines sur le secteur des 4 lits de réveil « lourd » (soit surveillance 24h), 1 semaine sur le secteur de 4 postes de la SSPI rattaché au bloc césarienne (maternité) et 1 à 4 semaines pour compléter et/ou renforcer les manques de chaque secteur.

Une formation sur l'IDE en SSPI est octroyée l'année suivante de son arrivée dans la mesure du possible.

4. ACTIVITES

Missions générales

Au sein de l'équipe soignante et en collaboration avec les différents partenaires de santé, L'aide-soignant (e) a pour mission :

- De dispenser des soins préventifs, curatifs, palliatifs de nature technique, relationnelle et éducative. Elle soigne en fonction de son rôle propre et dans le respect du secret professionnel.
- De protéger, maintenir, restaurer et promouvoir la santé.
- De prévenir, évaluer la souffrance et la détresse et des personnes et participer à leur soulagement.
- De participer à la continuité des soins et à la sécurité du patient et d'assurer la transmission des informations aux différents membres de l'équipe.
- Evaluer l'état de santé d'une personne et participer à l'analyse des situations de soins.
- De participer à l'encadrement des étudiants.

Missions spécifiques

Activité clinique auprès des patients en collaboration avec l'ensemble de l'équipe

- Accueille avec bienveillance le patient en tenant compte de l'état général du patient. Dépiste les situations d'urgence
- Alerter l'infirmière et l'équipe médicale.
- Participe à la prévention, à l'évaluation de la douleur, des effets secondaires des traitements et autres symptômes liés à la chirurgie.
- A la prise en charge des patients éligibles à la RAAC
- Soins relationnels en post-opératoire

Activité auprès des familles

- Visite autorisée pour les patients du réveil lourd à partir de 18h30
- Accueille des familles
- Soutient les proches
- Oriente les familles en difficulté vers l'infirmière
- Accompagne les familles lors des situations de décès

Activité organisation

Elle organise les soins en tenant compte des impératifs liés à l'activité de la salle de réveil :

- Elle est amenée à participer à des manœuvres de réanimation en complément de l'IDE.
- Elle assure une surveillance constante et adaptée à l'état du patient
- Elle informe l'infirmière sur l'état du patient
- Elle participe à la sortie du patient de la SSPI après validation médicale.

Activité de gestion du matériel et entretien du matériel :

- Participe aux commandes et gestions de stocks du matériel non stérile.
- Participe à la maintenance des matériels (SE, PCA, respirateur etc.).
- Assure la traçabilité des différents bio-nettoyages
- Assure l'entretien des différents matériels et locaux définis dans les procédures.
- Participe activement à la mise à blanc annuelle des SSPI.

Activité encadrement

- Participe à la formation et à l'encadrement des nouveaux personnels, des stagiaires et étudiants.
- Effectue l'évaluation des élèves AS.

Activité recherche et amélioration du champ de compétences

- Participe aux groupes de travail mis en place au sein de l'unité.
- Participe à des projets d'évaluation et d'amélioration de la qualité des soins.
- Recherche ses besoins en formation et formule ses souhaits au cours de l'entretien annuel avec le cadre de santé.
- Partage ses nouvelles connaissances avec l'équipe et les met en pratique.

Gestion administrative

- Participe à la traçabilité de l'activité de la SSPI.

Activité qualité et gestion des risques

- Participe aux CREX bloc
- Participe aux audits / EPP qualité
- Participe à la certification

Missions permanentes

- Communication et relation d'aide
- Hygiène des locaux et environnement du patient
- Hygiène, confort et réponse aux besoins de la personne
- Gestes d'urgence
- Soins
- Sécurité du patient

5. COMPETENCES et QUALITES REQUISES

Capacités d'adaptation

Dynamisme et curiosité

Esprit d'équipe en terme de collaboration > Répartition de la charge de travail et travail en binôme.

Capacités organisationnelles

Autonomie

Ponctualité

Esprit d'initiatives

Capacités techniques

Rapidité d'exécution, efficacité

Méthode et rigueur

Capacités relationnelles et éducatives

Disponibilité

Maîtrise de soi, respect d'autrui

Sens de l'écoute du patient et des familles.

Qualités

Capacités organisationnelles : ponctualité, autonomie, sens de l'initiative, de l'anticipation et des priorités.

Esprit d'analyse et de synthèse. Adaptabilité et souplesse dans l'organisation des soins.

Capacités techniques : rapidité, efficacité, curiosité, rigueur.

Capacités relationnelles : disponibilité, dynamisme, esprit d'équipe, maîtrise de soi, respect d'autrui, sens de l'écoute, Gestion du stress.

Sens du travail en équipe pluridisciplinaire.

Discrétion et confidentialité.

PRE REQUIS / FORMATION

Diplôme d'état d'aide-soignant requis

Expérience professionnelle souhaitée

Expérience polyvalente

Connaissance du fonctionnement d'une unité de soins

6. RISQUES

Liés à l'environnement et aux conditions de travail

- AES
- TMS
- STRESS