

 CENTRE HOSPITALIER de NIORT	PROCEDURE : Profil de poste cadre de santé Secteur de pédiatrie	Codification (Arial 10) Version n° 3 MAJ Date : 20/10/2021
	Lieu de classement :	Pagination : 1/2
Emetteur :pôle FME		

IDENTIFICATION DU POSTE	
Intitulé du poste	Cadre de santé
Service d'affectation	Pédiatrie. Urgences pédiatriques. UAMJ. Education thérapeutique. Hôpital de jour.
Métier de rattachement	Cadre de santé
Positionnement hiérarchique	Amont Coordinatrice en maïeutique DS, par délégation du Directeur Général DPRS concernant discipline, carrière, recrutement en coordination avec le DS
	Aval IDE/Puéricultrices secteurs de pédiatrie urgences pédiatriques AP de ces secteurs ASH de ces secteurs Educatrices de jeunes enfants
Relations fonctionnelles principales	Chef de service de pédiatrie , médecins du pôle femmes mères enfants, pédopsychiatrie , encadrement du pôle femme mère enfant, encadrement des services de soins , Médicotextechniques, logistique, diététiciens, assistants sociaux, psychologues. Secteur extra hospitalier Institut de formation paramédical

ACTIVITES	
Mission générale/ activités	<u>Encadrement des soins aux patients :</u> Contrôler et améliorer la qualité des soins et prestations délivrées aux patients et à leur famille Promouvoir les outils d'évaluation des soins et des prestations Promouvoir la lutte et l'évaluation de la douleur Contrôler l'application des protocoles de soins et veiller à l'évaluation des pratiques professionnelles Gérer la fluctuation de l'activité Adhérer et aider au développement des projets médico-soignants Etre une personne ressource Veiller à la qualité des transmissions ciblées <u>Encadrement de l'équipe :</u> Encadrement des professionnels et évaluation de ceux-ci Etablir les plannings dans le respect des maquettes organisationnelles validées par la Direction Contrôler le respect des règles d'hygiène et de sécurité Veiller à optimiser la communication à l'équipe Contribuer à l'élaboration du plan de formation du service en lien avec le pôle Participer à l'évaluation des formations suivies par les agents et au réinvestissement de ceux-ci Encadrer les stagiaires Contribuer à l'élaboration du suivi d'activité Contribuer à la veille de l'absentéisme et des ressources humaines Contribuer aux projets institutionnels Etre garant de l'utilisation conforme du dossier de soin informatisé

Gestion économique

Gérer les locaux et le matériel

Participer à l'analyse des dépenses, contribuer à la gestion médico économique du pôle et proposer des mesures correctives si nécessaire

Activités spécifiques :

Participer à la démarche qualité et la promouvoir

Participer aux réunions et groupes de travail institutionnels

Travailler en collaboration avec la PMI,

La santé scolaire, le CMPP, l'IME, les soins palliatifs, l'ASE et le parquet des mineurs

Coordonner les activités des bénévoles et des associations à l'animation du service

Répondre aux appels à projets

Promouvoir la recherche paramédicale

Qualification ou diplômes		Cadre de santé
		Niveau de maîtrise
Savoir-faire requis y compris savoir-faire comportementaux	Piloter, animer, communiquer motiver une ou plusieurs équipes Arbitrer et ou décider entre différentes propositions Argumenter et convaincre les différents interlocuteurs dans son domaine de compétence Evaluer, développer et valoriser les compétences des collaborateurs Concevoir, piloter et évaluer un projet ou un processus relevant de son domaine d'expérience Fixer des objectifs, mesurer des résultats et évaluer les performances collectives et individuelles Planifier organiser répartir la charge de travail et allouer les ressources nécessaires pour leur réalisation Traduire les orientations, plans d'actions et moyens de réalisation des activités quotidiennes	
Connaissances requises	Management Soins Qualité Communication Bureautique	

CONDITIONS DE TRAVAIL ET CONTRAINTES PARTICULIERES DU POSTE

Horaires fixes, repos hebdomadaires fixes, participation aux gardes de cadres institutionnelles
Risques professionnels en lien avec le document unique