


|   |   |   |
|---|---|---|
|  | <u>Domaine d'application</u><br><b>Gestion des Ressources Humaines</b>    | <u>Destinataires</u><br>Service de la Gestion des Ressources Humaines,<br><b>INTRAQUAL</b><br>Agent concerné,<br>Dossier Agent. |
|   | <u>Code d'identification</u><br><br>Version n°1                           |   |
|   | Date de création : 02/12/20<br>Date de validation :<br>Date de révision : |   |

**PROFIL DE POSTE  
INFIRMIER(E) SMR**

**Rédaction-Fonction**  
Noms : DAUDINET Julie  
CICERON Marie France  
Fonction : FF. Cadre de Santé CHPB  
Adjoint des cadres  
Date et signatures : 24 avril 2023

**Vérification-Fonction**  
Nom : THUEZ Laurent  
Fonction : Cadre supérieur de Santé  
  
Date et signature : 2 juin 2023

**Approbation-Fonction**  
Nom : ESCOT Nicolas  
Fonction : : Cadre supérieur de Santé et pour la Directrice des Soins  
Date et signature : 19 juin 2023

## PRESENTATION DU SERVICE

### L'établissement

Le Centre Hospitalier Yves TOURAINE de Pont-de-Beauvoisin, fait partie du Groupement Hospitalier Nord-Dauphiné, qui fédère les expertises des centres hospitaliers de Bourgoin-Jallieu, La Tour-du-Pin, Morestel et Pont-de-Beauvoisin et propose, par une coordination accrue entre les différents établissements, une stratégie médicale à l'échelle du territoire, orientée par les besoins spécifiques du bassin de santé nord-isérois.

Il est doté d'une structure d'urgences 24h/24 et de diverses activités : service imagerie médicale doté d'un scanner, médecine polyvalente, médecine gériatrique, hôpital de jour de médecine, consultations externes, endoscopie digestive, soins de suite et réadaptation et d'un EHPAD de 110 places.

### Le service

Les services de Soins Médicaux et de Réadaptation sont composés de :

- Secteur SMR 1 : 24 lits SMR polyvalent à visée neurologique et orthopédique
- Secteur SMR 2 : 24 lits SMR Gériatrie
- Secteur SMR 2 : 20 lits SMR polyvalent
- Secteur HDJ SMR : 10 places

### Missions du service

A visée orthopédie:

Rééducation complexe multidisciplinaire intensive en hospitalisation complète et en hospitalisation de jour

Mise en place suivi et/ou adaptation d'appareillage ou aide technique.

Surveillance médicale

A visée neurologie:

Rééducation complexe et intensive pluridisciplinaire

Surveillance médicale et paramédicale en raison d'un risque élevé d'aggravations, de décompensations, ou de complications de l'affection neurologique et des facteurs de comorbidité

Soins techniques et nursing importants

Prise en charge des troubles du comportement en lien avec les pathologies traitées

A visée gériatrique :

Surveillance médicale

Evaluation des dépendances physiques et cognitives,

Coordination des soins

La surveillance, l'adaptation des traitements

Réadaptation avec le retour à domicile comme objectif premier

## Plateau Technique de Rééducation

L'équipe a pour mission d'apporter aux patients des soins de rééducation : ergothérapie, kinésithérapie et orthophonie, neuropsychologie.

### DESCRIPTION DU POSTE

#### Définition générale du poste :

Poste de catégorie hiérarchique A.

Connaissance : Droits et obligations du fonctionnaire/agent du service public.

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, l'infirmier(ère) évalue et analyse les situations cliniques, organise et dispense des soins curatifs, préventifs, éducatifs et relationnels au public reçu.

Exigé : Diplôme d'Etat Infirmier

Inscription à l'ordre infirmier

Obligatoire : AFGSU 2

#### Affectation :

- ✚ Lieu de travail : Service de médecine polyvalente du Centre Hospitalier Yves TOURAINE (possibilité de renforts ponctuels dans les autres unités de soins)

#### Relations professionnelles :

- ✚ Relations hiérarchiques : Directeur, Cadre de santé, Cadre Supérieur de Santé, Directeur des Soins Infirmiers.
- ✚ Relations fonctionnelles : Médecins de l'unité
- ✚ Relations transversales :
  - Dans l'Unité : encadre et collabore avec l'ASD, Diététicienne, Kinésithérapeute, Ergothérapeute, Médecins, Orthophoniste, Neuropsychologue, Cadre de santé, Assistante sociale, Agents Bio-nettoyage et Hôteliers, Intervenants extérieurs
  - En transversal : équipes de brancardiers, service Médicotechniques, services administratifs (Secrétariat Médical, Bureau Des Admissions), PUI ,JALMALV
- ✚ Autres relations : EMASP, ELSA, EMG, IDE Plaies et cicatrisation, Prestataires de soins à domicile, laboratoire d'analyses médicales, prestataires divers.

### ACTIVITES

- ✚ Coordination et organisation des activités de soins
- ✚ Observation de l'état de santé et le comportement relationnel et social d'une personne
- ✚ Recueil des données cliniques
- ✚ Réalisation de soins et d'activités à visée préventive, diagnostique, thérapeutique
- ✚ Réaliser des soins de confort et de bien-être en collaboration avec l'aide-soignante
- ✚ Surveillance et évolution de l'état de la personne
- ✚ Utilisation et mise à jour du dossier patient et autres outils institutionnels (intranet)
- ✚ Formation et information des nouveaux personnels et stagiaires
- ✚ Contrôle, commande et gestion des matériels, dispositifs médicaux et produits pharmaceutiques

#### Activités spécifiques en SMR

- ✚ Prévenir et réduire les conséquences fonctionnelles, déficiences et limitations d'activités spécifiques en service de SMR.
- ✚ Collaborer avec tous les acteurs de la rééducation avec des temps de staff pluridisciplinaire.

### COMPETENCES REQUISES

#### Savoirs/connaissances :

- ✚ Connaître les pathologies et la pharmacologie spécifique aux différentes spécialités du service permettant l'élaboration d'un diagnostic infirmier de qualité et une fiabilisation des prescriptions médicales.

#### Savoirs faire/technique :

- ✚ Savoir évaluer l'état de santé et le degré d'autonomie de la personne, et apprécier les changements de son état clinique,
- ✚ Savoir identifier les risques liés à la situation de la personne,
- ✚ Savoir identifier les situations d'urgence ou de crise et y faire face par des actions adaptées,
- ✚ Savoir accompagner la personne dans les gestes de la vie quotidienne,
- ✚ Savoir réaliser les soins infirmiers et les activités thérapeutiques adaptés aux situations, en respectant les protocoles d'hygiène et de bonnes pratiques,
- ✚ Savoir utiliser les outils d'évaluation : douleur, autonomie, ...
- ✚ Savoir mettre en place et évaluer les contentions,
- ✚ Savoir utiliser les aides techniques existantes dans l'unité et se préserver : lève-malade, verticalisateur, ...
- ✚ Savoir recueillir des informations précises et les transmettre,
- ✚ Rédiger dans le cadre des transmissions ciblées, les actions à mettre en place et les résultats obtenus dans le DPI.

#### Savoir être/attitude :

- ✚ Respect de la personne soignée,
- ✚ Rigueur,
- ✚ Capacités relationnelles,
- ✚ Respect du secret professionnel, de la confidentialité,
- ✚ Discrétion professionnelle,
- ✚ Patience, Diplomatie,
- ✚ Capacité d'adaptation (aux interruptions de tâches),

- ✚ Esprit d'équipe,
- ✚ Ponctualité,
- ✚ Organisation, méthodologie,
- ✚ Disponibilité,
- ✚ Sens des responsabilités,
- ✚ Curiosité intellectuelle,
- ✚ Maîtrise de soi,
- ✚ Réflexivité,
- ✚ Force de proposition.

## LES MOYENS MIS A DISPOSITION

- ✚ Formation aux logiciels à la prise de poste,
- ✚ Logiciels de soins (Easily),
- ✚ Logiciels de commandes et demandes (Copilote, ASSET+, Gipy),
- ✚ Logiciel de documentation (IntraQual : FSEI, fiche de chute, protocoles, procédures, ...),
- ✚ Fiches de poste remises lors du premier entretien avant la prise de fonction,
- ✚ Tenues professionnelles,
- ✚ Badge,
- ✚ Des entretiens réguliers, formalisés avec l'encadrement pendant les premiers mois d'exercice dans l'unité
- ✚ Temps de formation pluri annuel selon le plan de formation institutionnel.

## CONDITIONS DE TRAVAIL

- ✚ Sur la base d'un temps plein ou partiel, en fonction des équivalents temps pleins budgétés dans le service,
- ✚ Congés annuels à négocier selon les règles institutionnelles avec le Cadre du service,
- ✚ Poste soumis à pointage,
- ✚ Dans le cadre de la continuité des soins sur l'établissement, l'IDE peut être amené à travailler ponctuellement dans une autre unité,
- ✚ Possibilité d'alternance jour nuit notamment en cas d'absence ou de congés annuels de l'équipe de nuit
- ✚ Horaires de travail (horaires susceptibles d'être modifiés) à repos variables :
  - Poste en 12 heures : 6h30-18h30/7h00-19h00/7h30-19h30
  - Poste de nuit : 19h00-7h00
  - Poste en matin : 6h30-16h00
  - Autre : 6h30-13h00

## CRITERES D'EVALUATION DU POSTE

- ✚ Personne chargée de l'évaluation : le Cadre de santé du service,
- ✚ L'agent est évalué une fois par an, lors d'un entretien annuel et tout au long de l'année par des entretiens informels,
- ✚ L'évaluation annuelle se fait à partir du logiciel d'évaluation du Centre hospitalier (gesform)

- ✚ Les critères repris de la fiche d'évaluation annuelle sont :

Évaluation des objectifs fixés pour l'année écoulée

Compétences et connaissances professionnelles et techniques

Manière de servir et qualités relationnelles

### Documents de référence



Loi hospitalière : loi 86-33 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière.



Droits et devoirs de l'agent hospitalier : Loi 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires : « Tout fonctionnaire, quel que soit son rang dans la hiérarchie, est responsable de l'exécution des tâches qui lui sont conférées. Il doit se conformer aux instructions de son supérieur hiérarchique, sauf dans le cas où l'ordre donné est manifestement illégal et de nature à compromettre gravement un intérêt public ».



Décret n° 2010-1139 du 29 septembre 2010 modifié portant statut particulier du corps des infirmiers en soins généraux et spécialités de la fonction publique hospitalière.