



FICHE DE POSTE

<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">   </div> <p style="text-align: center;">HOPITAL La PALMOSA MENTON</p>	<p style="text-align: center;">Responsable du service technique et des travaux au sein du Groupe Hospitalier de la Riviera Française (GHRF).</p>
	<p style="text-align: center;">Filière/catégorie/grade</p> <p>Filière : Technique / Ouvrier Catégorie : A Grade d'emploi : Ingénieur</p>
<p style="text-align: center;">AFFECTATION</p> <p><i>Service</i> : Service technique –Ressources matérielles <i>Lieu de travail</i> : Groupe Hospitalier de la Riviera Française basé au CH La Palmosa de Menton. <i>Quotité de travail</i> : temps plein</p>	<p style="text-align: center;">Supérieur hiérarchique direct</p> <p>Directeur des ressources matérielles du GHRF</p>
<p>OBJECTIFS GENERAUX</p>	
<p>Assurer la gestion et l'encadrement du service technique et des travaux au sein du Groupe hospitalier de la Riviera Française.</p>	
<p>POSITIONNEMENT HIERARCHIQUE</p>	
<p>Lien hiérarchique : Directeur des ressources matérielles du Groupement Hospitalier de la Riviera Française (GHRF)</p>	
<p>ENVIRONNEMENT - GHRF</p>	
<p>Le Groupe Hospitalier de la Riviera Française (GHRF) est composé du Centre Hospitalier de Menton, des Hôpitaux de proximités de Sospel et de Breil sur Roya, ainsi que des EHPAD de Soarge et La Brigue. L'ensemble de ces établissements sont gérés sous la forme d'une direction commune basée au Centre Hospitalier de Menton « La Palmosa ».</p> <p>Ce dernier est un établissement public de santé proposant une capacité d'accueil de 207 lits dans lequel se mobilise du personnel aux compétences professionnelles multiples pour assurer des soins de qualité.</p> <p>Il assure une activité de médecine polyvalente, de chirurgie (orthopédique, viscérale, urologique, gynécologique, ophtalmologique et en gastro-entérologie), de soins de suite et réadaptation (SSR) ainsi que des soins de longue durée au sein d'une unité dédiée (USLD). L'établissement dispose également d'un service d'accueil d'urgences et d'un SMUR. L'hôpital s'appuie sur un plateau technique performant à la fois en imagerie (scanner, IRM) et en rééducation, (kinésithérapie et balnéothérapie). L'établissement dispose d'un effectif d'environ 550 professionnels dont 50 médecins.</p>	

RELATIONS FONCTIONNELLES	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Lien fonctionnel : Directeur délégué des sites de Sospel, Breil sur Roya, Saorge et la Brigue 	
MOYENS TECHNIQUES MIS A DISPOSITION	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Matériel bureautique : PC, imprimante, logiciels nécessaires à ses fonctions, accès internet... ✓ Equipement de bureau permettant de recevoir du public, ✓ Poste de travail équipé de façon ergonomique, ✓ Possibilité d'utiliser un véhicule de service pour les déplacements inter-sites. 	
MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE	
Missions principales	<p>1. Suivi du schéma directeur immobilier et des travaux :</p> <p>Sous l'autorité du directeur adjoint et du chef d'établissement, il assure le suivi des opérations de travaux, ainsi que les opérations d'adaptations, de mises aux normes et d'améliorations du bâti. Il réalise, en concertation avec les professionnels de santé, la rédaction de programmes techniques détaillés et participe aux sélections des équipes de maîtrise d'œuvre.</p> <p>Il contrôle la conformité, la qualité et le bon achèvement des travaux. Il représente la maîtrise d'ouvrage du CH de Menton et assure le suivi et l'exécution des procédures, des contrats et des marchés en cours, en lien avec le GHT 06. Il pilote les budgets d'investissements et d'exploitation dans son domaine fonctionnel.</p> <p>2. Sécurité des installations :</p> <p>Il participe aux astreintes techniques et supervise la sécurité générale des installations techniques et gère la sécurité incendie et la sûreté des bâtiments. Veille à maintenir et développer un haut niveau technique de gestion des équipements et des contrôles d'accès.</p> <p>3. Gestion d'équipe :</p> <p>Management d'une équipe de 6 agents polyvalents et organisation des plannings de travail en lien avec les astreintes techniques.</p> <p>4. Participation à la politique de développement durable :</p> <p>En lien avec la stratégie de l'établissement il décline les objectifs de développement durable dans le domaine du bâtiment (mise en œuvre le décret tertiaire en lien avec les conseillers en transition énergétique et écologique en santé du territoire (CTEES), mise à jour des BGES, suivi du plan d'accessibilité et de l'ad'ap...)</p>
Missions spécifiques	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissance du code des marchés publics et de la loi MOP, du contenu des missions d'AMO et d'OPC. De très bonnes qualités rédactionnelles et relationnelles sont requises. ✓ Animation de réunions collégiales de préparation et d'exécution. Connaissances du domaine sanitaire et médico-social. ✓ Participation aux astreintes techniques
Intérêts, contraintes du poste	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Nombreuses sollicitations extérieures au service, ✓ Nécessité de s'adapter et de se former face aux évolutions et modifications réglementaires. ✓ Intérêt d'être en direction commune au sein du Groupe Hospitalier, échanges et

	<ul style="list-style-type: none"> partages d'expériences ✓ Travail sur écran soutenu dont tableur Excel
COMPETENCES REQUISES	
Savoirs	<p>Des compétences approfondies en ingénierie du bâtiment sont indispensables et notamment concernant les normes qui encadrent la gestion technique d'un ERP de type U et J.</p> <p>Connaissance du code des marchés publics et de la loi MOP, du suivi d'une opération de travaux. De très bonnes qualités rédactionnelles sont requises. Connaissances du domaine sanitaire et médico-social.</p> <p>Maîtrise des logiciels métier (GTC, DAO, planning de chantier, comptes rendu de chantier...).</p>
Savoir être	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Communiquer auprès de plusieurs interlocuteurs dans son domaine de compétence ✓ Sens de l'écoute et du dialogue ✓ Capacités à travailler en équipe ✓ Sens de l'organisation (rigueur, méthode) et réactivité (savoir gérer les priorités et les urgences) ✓ Dynamisme, polyvalence et expertise sont recherchés ✓ Esprit d'analyse et de synthèse ✓ Qualités rédactionnelles ✓ Loyauté et discrétion professionnelle
Diplômes	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Bac + 3 ✓ Master
Prise de poste	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Poste ouvert aux fonctionnaires titulaires par voie de mutation ou de détachement ; aux candidats contractuels ✓ Prise de poste à prévoir avril 2024